

AGEVIE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

Mai 2025





Éditorial

Sylviane TREMBLAIS, Présidente d'AGEVIE

Chers administrateurs, collaborateurs et partenaires,

L'année 2024 marque une nouvelle phase d'évolution pour AGEVIE, dans un contexte où les attentes autour de l'accompagnement du Grand Âge sont plus fortes que jamais. Vieillesse de la population, évolutions réglementaires, innovations sociales et numériques : ces bouleversements nous challengent, mais représentent aussi autant d'opportunités de réaffirmer notre engagement et notre mission au service des aînés.

Fidèles à nos valeurs, nous avons poursuivi notre développement et renforcé nos actions sur le terrain. L'ouverture du Hameau de la Thibaudière a constitué un temps fort de cette année, illustrant notre volonté d'inventer des lieux de vie où l'humain est au cœur de toutes les attentions. Si chaque ouverture apporte son lot de défis, elle témoigne également de notre capacité à innover et à nous adapter aux besoins des résidents et de leurs familles.

Dans le même esprit, nous avons franchi une étape décisive dans la modernisation de nos pratiques avec le déploiement du Dossier Usager Informatisé (DUI) via le logiciel Netsoins. Ce projet structurant renforce la qualité et la continuité de l'accompagnement, tout en offrant à nos équipes un outil performant pour mieux répondre aux attentes des bénéficiaires.

2024 est aussi une année symbolique pour notre association : AGEVIE célèbre ses 30 ans d'existence. Trois décennies d'engagement, de projets portés avec passion, de valeurs partagées et de liens tissés avec nos partenaires et nos équipes. Ce cap est l'occasion de mesurer le chemin parcouru, mais aussi d'affirmer notre volonté de construire l'avenir avec toujours plus de solidarité et d'innovation.

Ce rapport d'activité illustre la force du collectif qui anime notre association. Il témoigne des avancées concrètes réalisées ensemble et de la dynamique qui nous pousse à aller plus loin. Plus que jamais, nous sommes convaincus que c'est par la coopération, la créativité et l'engagement de chacun que nous relèverons les défis à venir.

Je souhaite aujourd'hui remercier l'ensemble de nos partenaires, nos professionnels et nos administrateurs pour leur engagement sans faille au service du développement de notre association. Grâce à vous, AGEVIE poursuit son action avec ambition et humanisme, au service de celles et ceux qui en ont le plus besoin.

Merci à toutes et à tous pour votre mobilisation et votre confiance. Ensemble, poursuivons cette belle aventure humaine et associative !

Avec toute ma reconnaissance,



Activités 2024

TEMPS FORTS 2024

Une structuration renforcée pour accompagner notre développement

Afin de structurer notre développement de manière durable, nous avons engagé en 2024 une réorganisation de nos activités autour de trois pôles opérationnels.

Madame Aurélie Jouffret assure la direction du **Pôle Hébergement Temporaire**, en charge notamment des Relais SEPIA. En mars 2025, Madame Mary Plantureux rejoindra la direction en prenant la tête du **Pôle Hébergement Permanent**, qui regroupera le Foyer Bois Soleil et le Hameau de la Thibaudière.

Ces deux pôles viennent compléter l'action de Madame Emmanuelle André,

responsable du **Pôle Habitat et Vie Sociale**, qui supervise le service d'accueil de jour, la plateforme de répit pour les aidants, ainsi que la gestion des logements en habitat inclusif.



L'ouverture du Hameau de la Thibaudière : une étape majeure pour notre association, un projet unique dans le secteur médico-social !

Le 15 mai 2024, le **Hameau de la Thibaudière** a ouvert ses portes à Fondettes, concrétisant un projet ambitieux porté par notre association, avec le soutien du Conseil Départemental, de la CNSA, de l'ARS, de l'Union Européenne, de Tours Habitat, de SOLIHA Centre-Val de Loire, ainsi que de nombreux autres partenaires.

Inspiré de la philosophie **Carpe Diem**®, cet établissement novateur accompagne des personnes de 50 ans et plus présentant des troubles cognitifs liés à la maladie d'Alzheimer ou à d'autres pathologies neurodégénératives, ainsi que des personnes en situation de handicap vieillissantes.

Le Hameau propose 65 places en hébergement permanent, 5 en accueil temporaire, 10 en accueil de jour, ainsi que 15 logements en habitat inclusif. Le dispositif **"Fil d'Ariane"** permet une transition sur mesure, adaptée aux besoins individuels, facilitant ainsi l'accompagnement tout au long du parcours de vie.

Un projet de recherche sur trois ans viendra évaluer l'impact de ce modèle sur la qualité de vie des résidents et sur l'évolution des troubles.



L'inauguration de la Maison Courteline : un nouveau lieu de vie au cœur du quartier

L'ouverture de la Maison Courteline a marqué un moment fort de l'année. Après deux années de travaux menés par SOLIHA Centre-Val de Loire, ce nouveau lieu de vie et d'accueil pour les personnes âgées a été inauguré avec fierté le 13 juin. Parfaitement intégrée à la vie du quartier, la Maison Courteline propose désormais six logements en habitat inclusif, adaptés et accompagnés, ainsi qu'un service d'accueil de jour de 12 places. Elle abrite également les services administratifs des accueils de jour.

Les locataires se disent enchantés de leur nouvel environnement, tant par la qualité de leurs appartements que par les espaces partagés, propices aux échanges et à la convivialité. Les usagers de l'accueil de jour se sont rapidement approprié ce lieu d'animation chaleureux et fonctionnel. Une démarche participative réussie, menée avec les habitants du quartier, pour construire ensemble un cadre de vie qui leur ressemble !





Accueil de jour

LES RENDEZ-VOUS D'AGEVIE

Maintien du lien social, soutien aux aidants et satisfaction des usagers

En 2024, le service des rendez-vous d'Agévie continue de renforcer le lien social des personnes âgées vivant à domicile. 60 places sont réparties sur 14 lieux d'accueil dans le département. Ces structures proposent des journées conviviales et des activités adaptées, avec un taux de fréquentation en hausse constante.

Qualité, suivi de l'accompagnement & satisfaction des usagers et familles
Une enquête menée en mai 2024 révèle que :

- 91% des usagers se déclarent satisfaits du lien social créé,
- 94% des proches saluent l'écoute et la disponibilité des professionnels,
- 88% des proches aidants sont satisfaits des services proposés.

Conseil de la vie sociale

L'expression des usagers et de leurs familles est encouragée à travers l'organisation régulière d'instances de concertation sur chaque territoire.

Renforcement des liens avec la plateforme de répit

Des passerelles sont consolidées avec la plateforme de répit afin de mieux accompagner les usagers et leurs familles. Une souplesse d'accueil est mise en place pour répondre aux nouveaux besoins des proches aidants.



Temps forts 2024

Février :

L'accueil de jour de Tours et les bureaux du service ont déménagé rue Georges Courteline, dans un bâtiment réhabilité. L'inauguration du site a réuni les acteurs impliqués dans ce projet le 13 juin 2024.

Décembre :

Implémentation d'un logiciel pour améliorer la sécurité des données personnelles des usagers.

Repas de Noël le 13 décembre à Tours, avec la participation active des usagers et des professionnels.

Multiplis activités et rencontres sur chaque site, marquant une année riche en échanges.

Perspectives 2025

Extension de l'accueil itinérant : trois nouveaux sites ouvriront en 2025, avec un fonctionnement dans un premier temps à raison d'une journée par semaine.

Renforcement du bénévolat et des partenariats : pour enrichir et diversifier l'offre d'activités proposées aux usagers.

Lancement de nouvelles initiatives locales : animations et projets seront déployés dans les différentes communes d'accueil, en lien avec les spécificités territoriales.



Rapport d'activité 2024
AGEVIE



Accueil de jour

LES RENDEZ-VOUS D'AGEVIE

Chiffres clés 2024

239

Personnes accueillies
dont 54% avec troubles
cognitifs diagnostiqués

9 566

Journées
et 468 demi-journées

25 mois

Durée moyenne d'accueil

62,82 %

Taux d'occupation

82 ans

Age moyen

59,83 % de femmes

40,17 % d'hommes

549 GMP*

(GIR Moyen Pondéré) * permet
de mesurer le niveau moyen
de perte d'autonomie
des personnes accueillies
au sein de l'établissement

Provenance :

42 % dans le cadre
de l'aide aux aidants
64 % pour du lien social

Sorties du dispositif :

104 personnes
64,66 % dans le cadre
d'une entrée en établissement
(foyer logement Ehpad,
dont 29 personnes ont été
orientées sur le Hameau
de la Thibaudière –
Etablissement Agevie ouvert
en 2024)
12,07% personnes décédées

Pourcentage moyen
d'absentéisme = 22%

Ce chiffre est en constante
augmentation, ce qui nous
amène à réfléchir
aux nouvelles modalités
de facturation .

Activités et animations par territoire

Tours Métropole & Touraine Est Vallées

Tours : Visites de rapaces, balades à vélo, orgue de Barbarie, cinéma, médiation, fête de la musique avec l'EHPAD Les Bruyères, sorties guinguettes.

Vouvray : Bowling, restaurant, journées à thème, médiation animale, jeux, olympiades, loto.

Joué-lès-Tours : Visite du musée du Compagnonnage, sorties, rencontres intergénérationnelles, aquarium de Touraine, activités manuelles.

Saint-Cyr-sur-Loire : Cinéma, guinguette, pique-nique, promenade en gabare sur la Loire, musée, restaurant.

Communauté de communes Loches Sud Touraine

Tauxigny : Expositions, restaurant, cinéma, compositions florales, gym douce, loto musical, jeux cognitifs.

Loches : Visite de la confiserie d'Amboise, restaurant, boîtes de Noël, promenades, activités intergénérationnelles, partenariat avec l'EHPAD Puygibault.

Saint-Flovier : Atelier de poterie, restaurant, ferme du maire, pique-nique, cinéma, bibliothèque, semaine bleue. En 2025 : participation aux 30 ans d'Agévie, sortie guinguette, train touristique, cinéma, exploitation de fleurs.

Communauté de communes Touraine Vallée de l'Indre & Ouest Val de Loire

Azay-le-Rideau : Jeux intergénérationnels, crêpes, loto, balades en bateau, cinéma, rencontres avec la résidence du Lys, Jeux Olympiques des accueils, concert, compositions florales.

Savigné : Photolangage, borne musicale Mélo, ateliers créatifs, rencontre avec un peintre.

Communauté de communes Gâtine et Choissilles Pays de Racan & Castelnaudais

Château-Renault : Médiation animale, parcours équilibre, cinéma, fête de la musique, restaurant, balades, gym douce, jeux, activités manuelles.

Neuvy-le-Roi : Olympiades, loto, musique, ateliers de motricité, écriture et chant, expositions.

Communauté de communes Val d'Amboise & Bléré Val de Cher

Amboise : Guinguette, jeux extérieurs, plantations en jardin partagé, activités thématiques (automne, Noël).

Saint-Martin-le-Beau : Pique-nique sur l'île d'Or, restaurant, cirque de Noël, chants, jeux, activités manuelles.

En conclusion

L'année 2024 a été marquée par le développement et l'intensification des activités sur les différents sites d'accueil. La diversité des animations proposées témoigne de l'engagement d'Agévie à maintenir et renforcer le lien social des personnes âgées vivant à domicile, tout en soutenant leurs aidants.

En 2025, l'ouverture de nouveaux lieux et l'enrichissement du programme avec des activités innovantes viendront amplifier encore davantage l'impact positif de ce service sur les territoires.



Accompagnement des aidants

LA PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE RÉPIT

La Plateforme d'Accompagnement et de Répit (PFR) apporte un soutien essentiel aux proches aidants de personnes âgées en perte d'autonomie, de personnes atteintes de maladies chroniques invalidantes ou en situation de handicap. Des professionnels dédiés à l'accompagnement peuvent être directement contactés par le public pour bénéficier de conseils, d'écoute et de soutien.

Ce dispositif est adossé au service d'accueil de jour de l'association. En collaboration avec l'autre plateforme du territoire, Bulles d'R, elle couvre la moitié est du département. Conçue selon une logique d'aller vers, l'équipe intervient physiquement sur l'ensemble du territoire pour proposer des actions à la fois collectives et individuelles.

L'année 2024 marque la sixième année d'activité de la PFR. La continuité et l'augmentation du nombre de suivis des aidants restent au cœur des priorités pour cette nouvelle année.

Les besoins exprimés par les aidants se confirment, notamment en ce qui concerne la souplesse et la recherche de solutions de répit agiles, que ce soit à domicile ou en dehors.

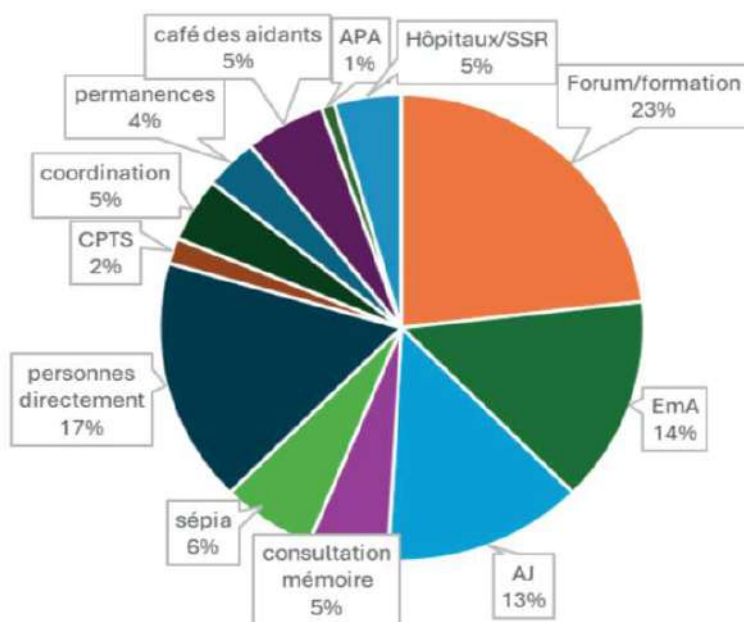
L'écoute au cœur du soutien aux aidants

En 2024, l'accompagnement psychologique demeure un pilier essentiel du soutien apporté aux proches aidants. La plateforme a orienté 46 personnes vers un suivi psychologique, donnant lieu à 106 séances à domicile assurées par un psychologue — un chiffre stable par rapport à 2023.

En moyenne, chaque aidant a bénéficié de 2,5 séances, offrant un véritable espace d'écoute pour prendre du recul, exprimer la fatigue ou la souffrance ressentie, et retrouver un sentiment de soutien et de reconnaissance.

Les orientations

Prescripteurs de la PFR 2024 Nouvelles situations



Profil des aidants

Depuis 2019, une évolution notable du profil des aidants est observée : **les aidants dits « enfants de »** sont de plus en plus nombreux, représentant aujourd'hui **un tiers** des personnes accompagnées par la plateforme.

Par ailleurs, le nombre d'aidants **en activité professionnelle** a augmenté de **37 %**, mettant en lumière la difficulté croissante à **concilier vie personnelle, obligations professionnelles et accompagnement d'un proche dépendant**.

Les femmes restent majoritaires parmi les aidants, représentant **77 %** des accompagnements. **L'âge moyen des personnes aidées** s'élève à **73 ans**, une population souvent elle-même vieillissante, ce qui renforce la nécessité de proposer des **temps de répit** et des **espaces d'écoute adaptés** à leurs besoins spécifiques.

Profil des aidés

Les **personnes aidées** sont majoritairement des **hommes (67 %)**, contre **33 % de femmes**. Les **pathologies les plus fréquentes** sont la **maladie d'Alzheimer (37 %)**, les **troubles cognitifs (20 %)**, la **maladie de Parkinson (7 %)** et la **perte d'autonomie liée à l'âge (8 %)**.

Ces situations impliquent un **accompagnement quotidien souvent complexe**, pouvant rapidement devenir **source d'épuisement** pour les aidants, d'où l'importance d'un soutien adapté et régulier.



Accompagnement des aidants LA PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE RÉPIT

Temps forts 2024

Ateliers sur les directives anticipées

Entre juin 2023 et juin 2024, plusieurs **ateliers de sensibilisation** ont été organisés à destination des aidants, autour des directives anticipées et de la fin de vie. Chaque cycle comprenait **deux séances** : l'une axée sur les **aspects juridiques et médicaux**, l'autre sur les **dimensions personnelles et spirituelles**.

Les ateliers ont réuni en moyenne **quatre participants**, dans un format favorisant **l'interactivité** grâce à l'utilisation d'un **jeu de cartes spécifique**, facilitant les échanges et la réflexion.

Les discussions ont mis en évidence **trois préoccupations majeures** :

- la volonté d'épargner à leurs proches des décisions difficiles,
- le besoin d'anticiper pour prévenir les tensions familiales,
- une méconnaissance des démarches légales.

Ces temps d'échange ont été **très bien accueillis**, notamment pour la **bienveillance des intervenants et la qualité des supports pédagogiques**.

La **reconduction des cycles** est jugée pertinente, bien qu'**aucun financement** ne soit, à ce jour, garanti.

Journée Nationale des Aidants

Le 12 octobre 2024, à l'occasion de la Journée Nationale des Aidants, AGEVIE a organisé une journée dédiée au répit et à l'information. L'événement a rassemblé **une trentaine de participants**, autour d'un programme varié : art-thérapie, balade adaptée, ateliers bien-être, table ronde, conférence gesticulée et repas partagé.

Perspectives 2025

L'écoute reste une réponse essentielle aux besoins des aidants. Qu'elle prenne la forme de soutiens psychologiques, d'ateliers ou de rencontres collectives, elle permet de rompre l'isolement, de prévenir l'épuisement et de mieux vivre le quotidien d'aidant. Le défi reste aujourd'hui d'atteindre les aidants invisibles, souvent seuls face à leur situation. L'ancrage territorial, la diversité des actions et l'implication des partenaires sont des leviers essentiels pour continuer à progresser dans cette mission.

Chiffres clés 2024

250

Personnes accompagnées

12% d'augmentation des personnes accompagnées

73% des orientations sont faites par des partenaires

106

Séances de soutien psychologique (45 aidants)

89

Rencontres à domicile

28

Actions collectives

53% des aidants sont des enfants de l'aidé

31% des aidants qui nous contactent sont en activité

112 nouvelles orientations de situation vers la PFR





Logement L'HABITAT INCLUSIF

Une réponse humaine et adaptée au vieillissement

Les projets d'habitat inclusif visent à proposer un "nouveau chez-soi" pour les personnes âgées souhaitant conserver leur indépendance dans un logement individuel, tout en vivant dans un environnement sécurisant et socialement stimulant. Ce dispositif va bien au-delà de la simple mise à disposition de logements adaptés. Il s'inscrit dans une dynamique globale d'accompagnement à travers une veille bienveillante, un soutien à la convivialité, à l'autonomie et à l'inclusion sociale.

Depuis les premières expérimentations menées en milieu rural, ces projets se sont progressivement déployés dans des zones urbaines et périurbaines, offrant ainsi une diversité de réponses selon les préférences et les modes de vie des personnes âgées.



Temps forts 2024

En milieu rural : ancrage territorial et solidarité de proximité

Les projets de **Savigné-sur-Lathan** (5 pavillons proches du Relais Sépia) et de **Pays de Racan** (2 logements proches du Foyer Bois Soleil et 2 à Saint-Christophe-sur-le-Nais) ont vu le jour respectivement en **2016 et 2022**. Ils répondent au souhait des habitants de **rester sur leur bassin de vie**, de conserver leurs habitudes, leurs professionnels intervenants, et leur réseau social local.

À **Savigné**, la moyenne d'âge des habitants atteint **90,5 ans**, mais l'énergie reste vive ! Divers projets animent leur quotidien : la Semaine Bleue, des sorties à

la ferme ou au restaurant, un projet paysager avec le CFA de Fondettes, ou encore la participation au Festival « Écho d'Elles » porté par AGORA. L'arrivée d'une nouvelle locataire en 2024 s'est faite tout naturellement, grâce à l'accueil chaleureux des voisins. Un des résidents, doyen de la commune, a fêté ses **100 ans**, entouré de proches, d'amis et d'élus locaux.

À **Chemillé-sur-Dême**, l'arrivée d'un couple a dynamisé la vie collective : le monsieur a retrouvé une autonomie perdue dans son ancien logement inadapté. Le couple fréquente désormais les activités du Foyer Bois Soleil, renforçant leur ancrage local.

À **Saint-Christophe-sur-le-Nais**, un logement reste vacant depuis 2023. Une

réflexion partenariale est en cours avec la municipalité pour relancer la dynamique locale et repositionner le projet sur le territoire.

"Partageons la mémoire pour raconter notre territoire"

Ce projet, en **expérimentation sur 3 ans**, accompagne l'ouverture prochaine de **10 nouveaux logements sur la CCTOVAL** : 4 à **Ambillou et Mazières-de-Touraine** (mars 2025), 6 à **Bourgueil** (fin 2025). Il vise à créer des **projets mutualisés** entre les sites pour renforcer la cohésion territoriale.

Quelques chiffres :

- **70 participants** impliqués en 2024,
- Environ **20 partenaires mobilisés**,
- **45 rencontres** animées par Agévie dans 7 communes (Savigné-sur-Lathan, Ambillou, Bourgueil, Gizeux, Saint-Nicolas-de-Bourgueil, Mazières-de-Touraine, Cinq-Mars-la-Pile).

Les actions sont diverses : balades patrimoniales, balades contées, animations intergénérationnelles (jeux nature, découvertes de plantes, fêtes locales), conférences locales (comme celle sur la bête de Benais), et participations à des événements du territoire. Ces moments de partage créent **du lien entre les habitants et redonnent vie au territoire**.



Logement L'HABITAT INCLUSIF

En milieu urbain et périurbain : de nouveaux équilibres

Le printemps 2024 a marqué l'ouverture de deux nouveaux sites d'habitats inclusifs :

- **15 appartements à Fondettes** (Hameau de la Thibaudière),
- **6 appartements à Tours**, dans le quartier Courteline.

Les équipes professionnelles ont été mobilisées pour accompagner les emménagements, recueillir les attentes des nouveaux arrivants et favoriser la création de lien. Résultat : des temps conviviaux hebdomadaires, des moments festifs autour de jeux ou de repas, des animations communes de gym douce et danse du monde, ainsi que des sorties culturelles (cinéma, théâtre, marchés de Noël...).

À **Fondettes**, le site permet une **mutualisation naturelle avec le Hameau de la Thibaudière**, favorisant les échanges et les projets partagés. À **Tours**, la **présence de l'Accueil de Jour dans le même bâtiment**, et l'engagement du **Centre Social Courteline**, facilitent l'inclusion des habitants dans la vie du quartier.



Perspectives 2025

L'habitat inclusif n'est pas seulement un logement adapté. C'est un **cadre de vie partagé**, un **projet social et citoyen**, un outil d'**inclusion locale**, et une **alternative positive à l'isolement** des personnes âgées. Il s'appuie sur les **ressources du territoire**, sur l'**écoute des besoins**, et sur la **participation active des habitants**.

En 2025, avec l'arrivée de nouveaux logements et le développement d'actions culturelles et citoyennes, cette dynamique ne peut que s'enrichir. L'habitat inclusif a de beaux jours devant lui !

À Orléans : un projet unique

À Orléans, un habitat inclusif cohabite avec une **Pension de Famille** dans un même bâtiment, la **Maison des Maltôtiers**. Le projet, toujours en attente de labellisation départementale, ne bénéficie pas encore de l'**Aide à la Vie Partagée**. Cela n'a pas empêché les habitants de s'impliquer : repas partagés, soirées à thème (jeux, karaoké, films), récoltes de légumes en ferme locale...

L'ouverture sur l'extérieur est encouragée : des liens ont été noués avec les projets d'Indre-et-Loire. Trois habitants ont participé à l'assemblée générale d'Agévie, échangeant avec les résidents de Savigné-sur-Lathan. Une idée de **vacances collectives** est née, portée par un projet d'**auto-financement** : création d'origamis, recettes en pots, vente lors du **Marché de Noël** du Hameau de la Thibaudière.

Chiffres clés 2024

39
Logements en service

42
Habitants

L'âge moyen des habitants est de **76 ans**, avec une amplitude allant de 50 à 100 ans.

On recense **24 femmes et 18 hommes, dont 4 couples**.

Les principaux motifs d'entrée sont multiples :

- **59,5 %** en raison d'un **logement** antérieur devenu **inadapté**,
- **86 %** des habitants recherchaient avant tout du **lien social**,
- **12 %** ont emménagé pour un **rapprochement familial**.

On note également **26 nouvelles arrivées, 2 sorties** (un décès et un départ vers le Foyer Bois Soleil).





Hébergement permanent **LE FOYER BOIS SOLEIL**

Un lieu de vie pour un nouveau chez-soi

À l'initiative de la municipalité de Chemillé-sur-Dême, le Foyer Bois Soleil a fait l'objet d'une transformation en EHPAD au 1er janvier 2010. Le CCAS de Chemillé-sur-Dême en a confié la gestion à AGEVIE à travers une Délégation de Service Public de 20 ans. Le Foyer Bois Soleil est autorisé pour 24 places d'hébergement permanent, dont un couple (23 chambres). En lien avec les Rendez-vous d'AGEVIE, un accueil de jour organisé par l'animatrice du foyer a lieu tous les mardis à la salle des fêtes de Neuvy-le-Roi.

Temps forts 2024

Un projet associatif au service des habitants

Cette année, en accord avec le projet associatif, 6 aînés du territoire ont intégré notre établissement. Cet engagement associatif permet de renforcer les liens avec l'ensemble des acteurs œuvrant pour

l'accompagnement de nos aînés : médecins, infirmières libérales, kinésithérapeutes libéraux, pharmacies, membres du CCAS de la commune.

L'implication des proches aidants et des amis du Foyer Bois Soleil

La valeur familiale et la solidarité sont des piliers au sein de l'établissement. Les proches aidants s'impliquent activement dans l'accompagnement des personnes accueillies. De nombreuses familles et amis répondent présents en tant que bénévoles lors des événements importants qui font vivre l'établissement. Grâce à cet engagement collectif, la fête des familles a rassemblé plus de 120 personnes.

L'équipe polyvalente, à travers un concours photo organisé spécialement pour l'occasion, a mis en lumière les résidents du foyer. De nouveaux talents ont émergé ! Félicitations aux lauréats, Laura et Daniel.



Grâce à la participation d'une famille, nous avons également pu accompagner 6 résidents à l'Opéra de Tours pour assister à la représentation de La Belle Hélène.

Lors du voyage à Longeville-sur-Mer, organisé conjointement par notre animatrice et l'animateur du Relais Sépia de Savigné-sur-Lathan, 4 résidents ont pu profiter d'un séjour en bord de mer.



Ce voyage interservices a permis de créer de nouvelles amitiés : il n'y a pas d'âge pour faire des rencontres, il suffit d'oser !

Les animations sont parfois menées par les enfants et amis de l'établissement. Les résidents bénéficient ainsi d'interventions en gymnastique douce, de moments musicaux ou tout simplement de précieux instants de compagnie.

Un immense merci à tous les bénévoles !

Le Foyer Bois Soleil s'engage dans une démarche d'amélioration continue du service rendu, avec la mise en place d'un CVS (Conseil de la Vie Sociale). En 2024, cette instance a permis d'élire deux représentants des résidents, deux représentants des salariés et deux représentants des familles. Elle est désormais au complet et nous comptons sur chacun pour contribuer à l'amélioration des prestations et être force de proposition. Vous avez la parole !



Hébergement permanent **LE FOYER BOIS SOLEIL**

Le maintien des relations sociales et du lien avec la génération en devenir

Les sorties marquantes de cette année 2024 sont le pique-nique à Ternay, l'exposition des lavoirs à Epeigné sur Dême, la fête des cèpes aux Hermites, le goûter de Noël avec la compagnie du country club de Villechauve.

Les enfants du secteur sont à nouveau présents auprès de nos aînés cette année.



Perspectives 2025

En 2025 le Foyer Bois Soleil fêtera ses 15 ans, l'occasion de célébrer toutes ces années d'engagement autour de temps festifs.

Chiffres clés 2024

30
Personnes accueillies

8 450
Nuitées

97,60 %
Taux d'occupation

88 ans
Age moyen

40% femmes
60% hommes

1 couple

GMP : 701

8 décès
6 entrées

Provenance :
70 % des habitants
résidaient préalablement
dans un rayon de 15km
et 20% résidaient
dans la commune





Hébergement temporaire **LES RELAIS SEPIA**

Les Relais Sépia sont des établissements de 22 places dédiées à l'hébergement temporaire. Ils proposent aussi des journées d'accueil de jour pour 12 personnes. L'objectif est d'accueillir des personnes âgées vivant à domicile et rencontrant une difficulté passagère pour y rester. C'est également un lieu de répit pour les aidants.

La Chambre relais : renforcement de ce dispositif

Au 1er mai 2024, 6 chambres relais sont proposées sur les 2 Relais Sépia pour répondre aux besoins grandissants des personnes en sortie d'hospitalisation ou pour faire face à une défaillance soudaine d'un aidant. En 2024, nous avons accueilli 67 personnes, soient 1449 jours réalisés pour une moyenne de 21 jours. A l'issue du séjour, 84 % sont rentrés à leur domicile.

Des professionnels mobilisés autour du soin

L'année 2024 a été une continuité dans la formation des équipes par notre infirmière coordinatrice. Ainsi, le ¼ d'heure santé s'organise mensuellement, des ateliers pratiques tous les 4 mois. Les thèmes abordés sont les suivants : le circuit du médicament, la prévention des chutes, la dénutrition, etc.

Des sacs d'urgence ont été mis en place pour répondre aux premiers secours en ayant les équipements adéquats.



Relais Sépia de **Savigné-sur-Lathan**

Temps forts 2024

Des rencontres intergénérationnelles avec les visites du relais des Assistantes maternelles, du centre de loisirs "Le kiosque" et un concours de belote avec l'EHPAD "Le Langeois".

Des événements conviviaux et festifs, avec un "troc plantes", un atelier d'art floral et notre fête de l'été "Et Sépiaty", réunissant les résidents, les familles les bénévoles, etc.

De beaux moments de partage entre établissements avec le voyage à Longeville avec les résidents du foyer Bois Soleil et les "Agépiades" (kermesse autour des jeux Olympiques).

Et toujours de nouvelles idées pour le bien-être des résidents, avec l'arrivée de la Borne MELO (Subventionnée partiellement par le Conseil Départemental), une borne interactive conçue pour les personnes âgées autour de la musique. Des ateliers photolangages, des ateliers créatifs, des ateliers peinture ont été proposés où chacun peut laisser libre court à sa créativité.

Perspectives 2025

Une année toute aussi remplie et pétillante que 2024 avec le renouvellement des événements incontournables, l'organisation d'un voyage en Auvergne, des sorties gourmandes et la continuité du projet "partageons la mémoire".

Chiffres clés 2024

192 personnes accueillies

70,71 % de taux d'occupation

Durée moyenne des séjours :
16 jours

Age moyen : **83 ans**

88 % restent à domicile à l'issue de leur séjour

537 GMP* (GIR Moyen Pondéré)
* permet de mesurer le niveau moyen de perte d'autonomie des personnes accueillies au sein de l'établissement



Hébergement temporaire **LES RELAIS SEPIA**

Relais Sépia de **Decartes**

Temps forts 2024

Des moments d'échanges avec des associations locales et des partenaires (Olympiades avec des EHPAD, Journée découverte avec la mission locale)

Participation aux différentes manifestations locales afin de promouvoir le financement d'un vélo triporteur adapté aux personnes à mobilité réduite (Roue Tourangelle, Marché de Noël)

Des moments nature : après-midi à la plage de Lésigny, sortie à la ferme...

De la découverte : 2 voyages organisés dont un séjour de 2 jours au Zoo de Beauval en mai et un séjour gastronomique en Sologne de 4 jours en octobre, réunissant au total 22 participants, dans le cadre d'un financement partiel de l'ANCV.

Et pour clôturer l'année : le 30ème repas de Noël réunissant nos résidents, usagers de l'AJ, bénévoles et administrateurs

Perspectives 2025

Travail de concertation avec les équipes autour de la réorganisation du travail et développement du partenariat local pour l'externalisation du linge, l'achat de produits alimentaires locaux

Chiffres clés 2024

213 personnes accueillies

82 % de taux d'occupation

Durée moyenne des séjours :
15,5 jours

Age moyen : **80 ans**

83 % restent à domicile à l'issue de leur séjour

475 GMP* (GIR Moyen Pondéré)
* permet de mesurer le niveau moyen de perte d'autonomie des personnes accueillies au sein de l'établissement

Relais Sépia d' **Amboise**

Un projet très attendu sur le territoire : la 1ère pierre a été posée en septembre 2024. Le projet d'accueil de ce troisième Relais Sépia proposera 22 places d'accueil temporaire et l'accueil de jour existant à Amboise sera transféré sur le site.

L'ouverture est prévue au printemps 2026.





Un dispositif innovant

LE HAMEAU DE LA THIBAUDIERE

Le Hameau de la Thibaudière ouvre ses portes à Fondettes !

Après plusieurs mois d'attente et de travaux, le Hameau de la Thibaudière a accueilli ses premiers habitants en mai 2024. Cette nouvelle structure accueille des personnes âgées de 50 ans et plus présentant une maladie neurodégénérative associée à des troubles cognitifs et des personnes en situation de handicap vieillissantes.

Composé de cinq maisons autour d'un jardin partagé, ce lieu innovant de 80 places propose accueil de jour, hébergement temporaire et habitat permanent, dans un cadre familial favorisant repères et autonomie.

Inspirée de la philosophie Carpe Diem, son approche valorise chaque instant de vie, encourageant autonomie et respect du choix de chaque personne.



Une réponse innovante aux besoins évolutifs

Dans cette dynamique, le dispositif Le Fil d'Ariane se positionne comme un levier essentiel pour un accompagnement personnalisé. Conçu pour offrir un parcours souple et adapté, il permet une transition fluide, de la vie à domicile à l'entrée en établissement, tout en respectant le rythme, les besoins et les volontés de chaque personne. Cette approche progressive garantit un accueil serein et un environnement rassurant, soutenus par

une équipe engagée et formée pour faire vivre ce dispositif innovant, au service des enjeux humains de notre mission.

Accompagner les aidants tout au long du parcours de vie de leur proche est aussi une priorité. Leur rôle, essentiel mais souvent éprouvant, nécessite un soutien adapté et régulier. Nos psychologues jouent un rôle central dans cet accompagnement en offrant des espaces d'écoute,

de parole et de soutien psychologique à chaque étape du parcours. Ils interviennent aussi bien avant l'entrée au Hameau, pour aider à préparer cette transition, qu'après, pour soutenir les aidants dans leur nouvelle place et répondre à leurs interrogations ou à leurs émotions. Cet accompagnement contribue à préserver l'équilibre de chacun et la qualité de la relation aidant-aidé.

CARPE DIEM au cœur des projets

Le Hameau de la Thibaudière propose un cadre de vie à taille humaine, pensé pour recréer une atmosphère chaleureuse et familière, « comme à la maison ». L'organisation repose sur une approche non médicamenteuse, centrée sur la personne, respectueuse de ses habitudes de vie, de son rythme et de ses envies. Les équipes, pluridisciplinaires et polyvalentes, assurent un accompagnement discret et individualisé. Les intervenants ne portent pas de blouse, n'utilisent pas de chariot de soins, et réalisent les actes médicaux avec délicatesse, dans l'intimité de chacun. Les repas sont cuisinés sur place, avec notre partenaire Valeur Culinair, à partir de produits frais, locaux et de saison, puis partagés avec les habitants dans une ambiance conviviale.

Chaque journée est pensée pour s'adapter au rythme, aux besoins et aux envies de chacun. Au sein des cinq maisons qui composent le Hameau, les habitants bénéficient d'équipements variés favorisant le bien-être et la stimulation, accompagnés par une équipe d'animation étoffée : salle Snoezelen, balnéothérapie, espace multimédia, salle d'activités physiques et motrices, ainsi qu'un espace dédié à la musique. La vie sociale est activement soutenue par des activités partagées, en lien avec les intérêts et les capacités de chacun : jardinage, soin aux animaux du poulailler, animation du bistrot ou encore rédaction d'un petit journal. Cette organisation souple et vivante favorise l'expression des potentialités, renforce le sentiment d'utilité et maintient le lien social au quotidien.

Le Hameau de la Thibaudière s'inscrit aussi dans une dynamique d'ouverture sur la cité, en multipliant les passerelles avec l'environnement local et en favorisant une vie pleinement ancrée dans la société. Des sorties régulières à Fondettes se développent et permettent aux habitants de fréquenter des lieux du quotidien tels que la bibliothèque, le marché, ou encore de profiter de balades dans les parcs et à l'arboretum. Des rencontres intergénérationnelles sont régulièrement organisées avec des enfants du centre de loisirs « Momerie », enrichissant les échanges et les liens humains.



Un dispositif innovant

LE HAMEAU DE LA THIBAUDIERE

L'innovation technique au service du bien-être et de la sécurité

Le Hameau de la Thibaudière est un établissement moderne, conçu dans une démarche résolument orientée vers la transition écologique. Il s'agit de la construction de bâtiments à énergie positive, certifiés par le label BEPOS Effinergie 2017, un label encore inédit en France pour un projet médico-social. La réalisation du projet repose également sur un marché global de performance, incluant des critères de performance thermique, énergétique et environnementale, ainsi que des solutions de domotique, afin de garantir un confort optimal tout en respectant les enjeux environnementaux.

L'innovation technologique occupe également une place importante au sein du Hameau. Des dispositifs interactifs, comme la Tovertafel, sont utilisés pour favoriser la stimulation cognitive et sensorielle de manière ludique. Des équipements spécifiques, tels que le MOTomed, soutiennent l'activité physique et contribuent à la prévention des chutes. Enfin, des systèmes de surveillance discrets et personnalisés permettent de détecter les situations à risque ou de géolocaliser un habitant en cas de sortie non prévue, conciliant sécurité et liberté d'aller et venir.



Recrutement et formation, les défis relevés pour un projet ambitieux

Le recrutement de 75 nouveaux salariés a représenté un véritable défi, tant en volume qu'en diversité de profils. L'équipe, volontairement pluridisciplinaire, rassemble des professionnels aux compétences complémentaires, indispensables à la mise en œuvre d'un accompagnement global, humain et personnalisé. Les tensions sur le marché de l'emploi, particulièrement fortes dans le secteur médico-social, ont cependant retardé l'ouverture des deux dernières maisons, désormais prévue pour le premier

trimestre 2025. Ce contexte complexe a mis en évidence l'importance de disposer d'équipes formées, engagées et en adéquation avec le projet du Hameau. L'ouverture d'un nouvel établissement en 2024, dans un environnement en tension, a nécessité une grande agilité et une forte mobilisation collective pour faire face aux nombreux enjeux financiers, humains et organisationnels. Malgré ces obstacles, les équipes ont su relever les défis avec détermination, posant les bases solides d'un projet ambitieux.

Chiffres clés 2024

42

Personnes accueillies en accueil permanent

19

Personnes accueillies en accueil temporaire

15

Logements 16 locataires dont 2 couples

34

Personnes accueillies en accueil de jour

215

Fil d'Ariane Dossiers à l'étude

Perspectives

De nombreux chantiers restent encore à construire : finalisation des aménagements, renforcement des partenariats locaux, élargissement des actions de prévention, structuration de l'offre pour les aidants, diversification des animations. Ce travail d'adaptation continue est indispensable pour faire vivre un lieu innovant, en constante évolution, centré sur la personne.





Mobilisation des ressources internes

UN LEVIER STRATÉGIQUE POUR LA RÉUSSITE DES PROJETS

Ressources Humaines

L'année écoulée a été marquée par un travail intensif au siège de l'Association, impliquant les services RH, financier et communication, pour réussir un recrutement en masse dans le cadre de l'ouverture du Hameau, entraînant ainsi le dédoublement de l'Association. Ce processus a exigé une organisation inédite et une collabora-

tion étroite entre les différents services afin de capter et rencontrer plus de 200 candidats, tout en assurant une gestion administrative rigoureuse pour pourvoir les 75 postes disponibles.

Le soutien de France Travail et des écoles partenaires a également été déterminant

pour élargir le vivier de candidats et accompagner la formation des nouvelles recrues.

Un défi de taille, avec quelques moments de tension, mais qui touche aujourd'hui à sa fin, nous nous en réjouissons.

Communication

En 2024, notre communication digitale a connu une progression significative, notamment sur Facebook et LinkedIn, grâce à une stratégie de contenu optimisée et engageante.

Facebook : une audience en forte croissance

Notre page Facebook a atteint 297 abonnés (+104 %), et nos publications ont touché 23 500 personnes (+255 %). L'engagement s'est également renforcé avec 7 000 visites sur notre page. Cette dynamique résulte d'une amélioration des contenus, plus interactifs et adaptés à notre public cible.

LinkedIn : une notoriété renforcée auprès des professionnels

Notre page LinkedIn a gagné 403 abonnés en 2024, portant le total à 840. Avec 55 867 impressions et un taux d'engagement de 21,7 %, nos publications ont suscité un intérêt croissant. Nous avons également maintenu un rythme régulier de publication (70 posts/an).

Perspectives 2025 : une identité renforcée

L'association a connu une évolution importante au fil des années, élargissant son offre et son implantation. Toutefois, cette

croissance a engendré une communication hétérogène selon les structures. Il devient essentiel de fédérer l'ensemble sous une identité claire et cohérente. Ainsi, pour son 30^e anniversaire, notre association souhaite, avec l'appui d'un prestataire, harmoniser son identité visuelle et structurer ses éléments de langage afin d'assurer une cohérence dans toutes ses communications.

La nouvelle charte graphique intégrera un logo décliné pour chaque service, inspiré de la marque mère Agévie, assurant ainsi une visibilité uniforme.

Cette démarche de branding viendra renforcer la crédibilité d'Agévie, affirmant son engagement et son positionnement auprès de ses publics et partenaires.

Informatique

Au cours de l'année, l'installation du Dossier Unique Informatique (DUI) Netsoins a été un projet majeur pour AGEVIE, qui porte une grappe de 11 établissements à l'échelle de la région. Ce déploiement a exigé une mobilisation conséquente des équipes pour l'intégration technique et l'adaptation du système aux spécificités des différents établisse-

ments. L'objectif étant de centraliser et de faciliter la gestion des soins, la communication et le suivi des usagers à travers ce logiciel.

Parallèlement, un travail a été mené pour assurer la conformité progressive au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Cela a impliqué l'implé-

mentation de mesures de sécurité robustes, la mise en place de protocoles de gestion des consentements et le respect des droits des utilisateurs, afin d'assurer une gestion transparente et sécurisée des données personnelles au sein de l'ensemble des établissements.



Habitat Inclusif - Sortie à la ferme de Sonzay



Perspectives 2025

L'année 2025 sera marquée par une consolidation de nos projets, guidée par les valeurs fondatrices de notre Association, **valeurs qui continueront d'orienter chacune de nos décisions** pour optimiser l'accompagnement des personnes âgées et de leurs aidants.

Nous mettrons un accent particulier sur l'amélioration des taux d'occupation dans l'ensemble de nos établissements. Cet objectif est crucial pour maximiser l'utilisation de nos capacités d'accueil tout en préservant la qualité du service, dans le respect des personnes et de leurs choix de vie. Cela constitue une étape clé pour assurer la pérennité financière de notre Association. Par ailleurs, nous avons engagé une démarche visant à obtenir une autorisation des **frais de siège**, dans le but de stabiliser financièrement notre organisation et de soutenir nos projets futurs de manière durable.

En ce sens, nous poursuivrons la restructuration des **Rendez-vous d'AGEVIE**, avec le développement de nouveaux sites d'accueil de jour. Cette démarche nous permettra d'étendre notre présence sur

différents territoires et de répondre encore mieux aux besoins locaux, y compris en ruralité.

Nous continuerons aussi à accueillir de nouveaux logements d'habitat inclusif et à renforcer l'animation des territoires. L'un de nos enjeux majeurs sera de résoudre rapidement la vacance immobilière lorsqu'elle survient, en mettant en place des actions adaptées, garantissant ainsi la durabilité de ces projets à long terme, dans un contexte où les critères d'éligibilité à l'aide à la vie partagée deviennent de plus en plus restrictifs.

L'aboutissement du déploiement du **Hameau de la Thibaudière**, avec une inauguration prévue en juin 2025, marquera également un moment clé. Ce projet incarne notre engagement à offrir des solutions innovantes, adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap ou de dépendance, dans un cadre respectueux et bienveillant.

D'autres projets attendent leur lancement, tels que le **Centre Ressource Territoriale**, la **Halte Répit**, et le service **Répit à**

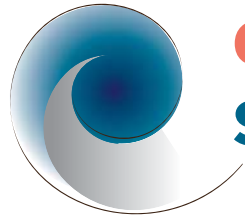
Domicile, qui viendront compléter notre offre de services pour soutenir les proches aidants et les personnes en situation de vulnérabilité, à domicile.

Enfin, la préparation de l'ouverture du **troisième Relais Sépia à Amboise**, prévue pour septembre 2026, viendra compléter notre offre de services, consolidant ainsi notre présence dans les territoires.

En mai 2025, nous célébrerons avec fierté le **30^e anniversaire de notre Association**, un moment fort pour revenir sur notre parcours et partager nos projets à venir.

Cette année marquera un tournant, avec un accent particulier sur le renforcement et le développement de nos actions. Nous continuerons d'optimiser nos ressources et d'innover, tout en restant profondément ancrés dans les valeurs qui font la force de notre Association : un engagement constant, une expertise solide et une vision claire portée par des projets ambitieux pour l'avenir.





GALAXIE SOLiHA CENTRE-VAL DE LOIRE

Une association d'entités au service d'un projet commun

Galaxie, le terme peut sembler ambitieux vu de l'extérieur ; en fait, il reflète la volonté de coopérer entre l'ensemble de nos entités. Coopérer pour donner vie à un projet partagé, visant à promouvoir « un habitat adapté à chacun », permettant à chaque personne de vivre là où elle le souhaite, avec des réponses adaptées à ses besoins.

Pour construire et faire vivre ces réponses, nous nous appuyons sur des principes d'intervention communs à l'ensemble de nos établissements et structures :

La construction de réponses sur mesure adaptées aux besoins et ressources de chaque territoire ;

La participation des habitants, au cœur de la démarche de conduite de projets,

La mise en commun de ressources et de compétences (études, Maitrise d'Ouvrage et d'Insertion, Assistance à Maitrise d'Ouvrage, Système d'Information, Communication...), pour renforcer notre

réseau, nos savoir-faire, faciliter les liens et les échanges.

Dans notre monde en constante évolution, il est essentiel de cultiver une culture commune pour surmonter les défis et atteindre nos objectifs. Ces affirmations sont des déclarations qui peuvent paraître simples mais qui nous encouragent à avancer avec optimisme sur le chemin du projet. Celui que nous partageons au quotidien et qui doit nous servir de « fil d'Ariane » pour affronter les péripéties de la vie d'une galaxie comme la nôtre.

Cet ancrage autour du projet nous permet de faire preuve d'adaptabilité et d'agilité. Mais il dit aussi beaucoup de la manière dont nous voulons parcourir ce chemin comme en témoignent les mots clés que nos salariés ont choisis pour illustrer leur sentiment à l'égard de la galaxie : Bienveillance, Humanité, Empathie.

Bref, nous sommes fiers de cette galaxie !

Des gouvernances croisées au service de nos projets

Nous avons choisi de développer une logique de gouvernance croisée entre nos structures ; l'exercice est difficile car chronophage en temps et en investissement pour les administrateurs mais il est aussi le meilleur moyen de renforcer les identités de nos structures autour d'un projet de coopération et de développement.

Ainsi, « notre capital social associatif » est porté par les associations et les administrateurs aussi bien dans les modalités d'organisation interne que dans les relations et les réseaux d'entraide qui peuvent exister au sein de nos entités. Il faut souligner la qualité de l'investissement et de l'engagement de nos administrateurs dans la dynamique des associations de notre galaxie.

Vous avez envie de nous rejoindre, alors pas d'hésitation, nous vous accueillerons avec plaisir.

Chiffres clés 2024



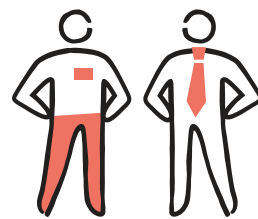
4 314

Ménages accompagnés vers l'autonomie dans le logement



3 214

Ménages accompagnés dans leur projet d'amélioration de l'habitat



342

Salariés

142

Administrateurs bénévoles

30,6 M€

de budget de fonctionnement

62,7 M€

de travaux engagés

44,6 M€

de subventions mobilisées

Rapport d'activité 2024
AGEVIE



Vous accompagner
pour un habitat
adapté à chacun

SOLiHA
SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

CENTRE-VAL DE LOIRE



SOLiHA CENTRE-VAL DE LOIRE et ses 8 établissements



SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

5 établissements départementaux

Améliorer l'habitat et les conditions de vie de tous



Tsigane Habitat

Favoriser l'inclusion des voyageurs dans la société civile



Hameau Saint-Michel

Héberger et accueillir différents publics dans un objectif d'échanges et de respect de la différence



Pensions de Famille

Proposer un chez-soi sans limite de durée tout en bénéficiant d'une vie collective

+ 5 STRUCTURES ASSOCIÉES



FICOSIL

Loger et accompagner les personnes les plus fragiles ou vulnérables



AGEVIE

Développer et animer des lieux de vie adaptés aux personnes âgées



Un Chez-Soi d'abord

Accompagner en logement ordinaire des personnes fragiles psychologiquement et auparavant en errance



SOLIDAIRES POUR L'HABITAT
CENTRE VAL DE LOIRE

SOLiHA Agence Immobilière Sociale

Mobiliser des logements privés à des fins sociales



Fonds de Dotation SOLiHA CVL

Collecter des dons pour soutenir la création de logements



Identité AGEVIE

106 salariés
18 administrateurs bénévoles
7,73 M€ de budget de fonctionnement

AGEVIE est une association à but non lucratif (loi 1901), créée à l'initiative du PACT (devenu SOLIHA) qui développe depuis 30 ans une offre de service complémentaire du domicile pour permettre aux personnes âgées en perte d'autonomie de rester sur leur territoire de vie.

Notre Association accompagne chaque année plus de 1 000 personnes âgées ainsi que leurs aidants familiaux sur les territoires du 37 et du 45.

La particularité de l'approche développée :

- proposer une réponse « sur mesure »,
- en nous appuyant sur les besoins et les ressources locales pour calibrer chaque projet qui peut, de fait, prendre des formes très différentes.

Nous gérons ainsi aujourd'hui des dispositifs variés, de petites tailles, en zone urbaine et rurale avec le souhait de garantir une équité de services, quel que soit le lieu d'habitation ou les ressources des personnes.

AGEVIE est une structure associée à l'association régionale
SOLIHA Centre-Val de Loire.

PRÉSIDENCE & DIRECTION GÉNÉRALE

Patrick RIVARD, Président
Eric TOURNET, Directeur général
Anne SEMARD, Directrice générale adjointe

FONCTIONS MUTUALISÉES

- Études Habitat et Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO)
- Maîtrise d'Ouvrage d'Insertion
- Communication
- Ressources Humaines
- Ressources Internes
- Finances

PRÉSIDENCE

Sylviane TREMBLAIS, Présidente

DIRECTION

Aurélié DAVID, Directrice AGEVIE
Emmanuelle ANDRÉ, Directrice adjointe

ADMINISTRATION ET FINANCES

Patrick JARRY, Responsable Administratif et Financier
Ioana MOINSE, Comptable
Muriel COURVALIN, Comptable
Sita DUBUIS, Responsable Ressources Humaines
Hadizatou SOTBAR, Responsable Ressources Humaines et Paie
Lucie DESCHAMPS, Gestionnaire Paie

POLES

HÉBERGEMENT PERMANENT

Mary PLANTUREUX,
Directrice

FOYER BOIS SOLEIL

Sabrina MAZAIROI,
Cheffe de service
Amélie GRÉGOIRE,
Infirmière coordinatrice

HAMEAU DE LA THIBAUDIERE

Sandrine POMMIER,
Responsable de service
Simon PRADEL,
Coordinateur
Cyrielle PILO,
Coordinatrice
Marlène DUVAL,
Coordinatrice

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE

Aurélié JOUFFRET,
Directrice

SEPIA DESCARTES

Anne-Cécile MELLET,
Cheffe de service
Sandrine HENRIQUES,
Infirmière coordinatrice
Anne MALAGU,
Responsable accueil de jour

SEPIA LATHAN

Angélique GOURDON,
Cheffe de service
Sandrine HENRIQUES,
Infirmière coordinatrice

HABITAT ET VIE SOCIALE

Emmanuelle ANDRÉ,
Directrice

HABITAT INCLUSIF ET ANIMATION DE TERRITOIRES

Françoise LE ROCH,
Cheffe de service

PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE RÉPIT

Françoise LE ROCH,
Cheffe de service
Claire BEKALI,
Coordinatrice

RENDEZ-VOUS D'AGEVIE

Tiphaine TREMEL,
Cheffe de service
Sophie BLANVILLAIN,
Coordinatrice



241 rue Edouard Vaillant 37000 TOURS
02 47 39 04 16 / accueil@agevie.fr / www.agevie.fr