

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## PENSIONS DE FAMILLE SOLIHA CENTRE-VAL DE LOIRE - 2021

● **Editorial** par Delphine PICARD, Directrice des pensions de famille SOLIHA CVL

*Enfin, nous avons le droit de donner notre avis. Enfin, nous étions des êtres humains à part entière.* Gilberte Brossolette

Alors que le « Logement d'abord », initié en France en 1999 peine encore à se mettre en œuvre et à se développer suffisamment, le plan quinquennal 2018-2022 a réaffirmé la place des pensions de famille comme un des éléments de cette politique, en annonçant le financement du fonctionnement de 10 000 places supplémentaires.

C'est dans ce contexte que SOLIHA CVL a continué de développer ses pensions de famille, avec deux ouvertures en 2021. Deux autres projets sont en cours, malgré la difficulté du montage financier à l'investissement.

La structuration régionale de l'équipe autour d'une identité commune et de sa professionnalisation se poursuit, avec des évolutions de missions et d'organisation. La création d'un établissement « pensions de famille » continue donc à se dessiner.

Un des enjeux majeurs de cette extension reste néanmoins de maintenir l'esprit particulier développé par les équipes d'hôtes dans l'accompagnement proposé aux habitants et aux habitantes. En effet, notre vision éthique du travail social influence au quotidien le travail des hôtes. Quand on parle d'hôte, on parle bien d'hospitalité ; le cœur du métier, reste l'engagement, y compris affectif, dans la reconnaissance de l'autre et la relation d'aide.

Par ailleurs, habiter ne se limite pas à disposer d'un logement, c'est aussi interagir avec son environnement, dans, et autour de la pension de famille. Cette notion d'interaction introduit donc celle de participation, au sens prendre part, contribuer et bénéficier. La participation des habitants et des habitantes doit constituer un processus allant de l'information préalable à la concertation et à la prise de

décision, et à l'évaluation. C'est ce qui est mis en œuvre au quotidien dans les maisons.

Dans les pensions de famille SOLIHA CVL, cette vision permet donc aux personnes d'habiter pleinement, et de passer finalement d'un statut de personne accompagnée à un statut de personne concernée puis de personne libre de choisir et d'agir. Les équipes s'appuient sur les méthodes de l'éducation populaire pour parvenir à cette émancipation recherchée.

Cette évolution de la place de la participation des personnes dans l'accompagnement social, entre évidemment en résonance avec l'évolution actuelle de la société, où les enjeux de pouvoir sont de plus en plus questionnés et repositionnés, pour une société plus inclusive, plus juste, plus égalitaire, plus solidaire et bienveillante.

- 6 Pensions de famille en gestion, soit 101 logements
- 2 Pensions de famille en propriété, soit 34 logements
- 66 Nouveaux logements en création et/ou en projet



## SOLIHA CVL GÈRE DES PENSIONS DE FAMILLE LOGER ET ACCOMPAGNER DES PERSONNES DÉFAVORISÉES

6

Pensions de famille  
en activité

101

Habitants  
et habitantes

### GESTION DE LA CRISE SANITAIRE

Malgré le maintien des temps collectifs et des repas partagés depuis le début de l'épidémie, il n'y a eu aucun cas COVID. Toutefois, les équipes observent que la longue période anxiogène impacte le moral des personnes, déjà fragilisées psychologiquement, et nécessite de déployer une énergie plus importante pour maintenir les dynamiques de groupe.

### (RÉ)ÉCRITURE DES RÈGLEMENTS INTÉRIEURS

Un vaste chantier de (ré)écriture collective des règlements intérieurs a débuté dans chacune des maisons. Dans les nouvelles pensions, c'est le règlement dans son ensemble qui est co-construit au fil des arrivées. Ces temps de travail en commun font l'objet de débats constructifs qui (ré)interrogent les fondamentaux de nos PF et les valeurs partagées. Pour capitaliser cette démarche participative et la diffuser, une recherche-action a débuté au début de l'année 2022 à la Bazoche.

### FORMATION DES ÉQUIPES PENSIONS DE FAMILLE

La SCOP l'Engrenage a formé les équipes à la démarche participative et à l'éducation populaire. Cet outillage permet de mobiliser encore plus, la participation des personnes vivant en PF.

### CO-PILOTAGE PDAHLPD 37

Sept habitants et habitantes continuent de participer de manière active au groupe 1 « participation des personnes concernées » du Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées de l'Indre-et-Loire. Malgré la crise sanitaire, le groupe a continué à se réunir régulièrement et à grossir. Ses membres ont pu être formés à la compréhension du Plan et à la prise de parole.

### SÉJOURS COLLECTIFS

Trois séjours collectifs, dont *Sête A Toi* et *C'est Pas du Luxe* à Avignon, ont pu être réalisés. Celui des *Grandes Marées* de Préfailles s'est fait à l'initiative des habitants et des habitantes qui ont travaillé à sa mise en place. Ces temps forts et attendus sont bien souvent les seuls moments de vacances et de détente et continuent d'être des supports importants pour le bien-être, la création artistique et l'autonomie.

### SEMAINE NATIONALE DES PF ET SON IMPACT

La DIHAL a organisé, pour la première fois, la semaine nationale des pensions de famille en octobre 2021. Nos pensions ont ouvert leurs portes autour d'un webinaire pour les 10 ans de la PF HSM, d'ateliers de fabrication de produits ménagers écolo, de confitures et d'un concert festif.



## SOLIHA DÉVELOPPE DES PENSIONS DE FAMILLE CRÉER ET ACCOMPAGNER LA CRÉATION DE LOGEMENTS ADAPTÉS

### DÉMÉNAGEMENT DE LA PF DES NATIONS

La livraison de la nouvelle PF Les Nations, prévue à l'été 2021 a pris un an de retard. La mobilisation des habitants et des habitantes dans la maîtrise d'usage se poursuit, notamment dans les derniers choix de matériaux et de mobilier.

### PENSION DE FAMILLE DE LA CHÂTRE

Les 12 premières places de la PF de la Châtre (22 à terme), ont ouvert en avril 2021, dans des locaux provisoires. Le groupe se constitue peu à peu et travaille sur le fonctionnement à venir. Très soutenue par la municipalité, SOLIHA CVL doit désormais finaliser le budget d'investissement pour la construction des bâtiments définitifs.

### PENSION DE FAMILLE À TOURS NORD

Tours Habitat a débuté à l'été 2021 le chantier de la PF du Clos Moreau (nom provisoire) qui sera livrée fin 2022. Assistant à la maîtrise d'ouvrage, SOLIHA CVL s'appuie sur son expertise du dispositif et sur celle d'usage d'habitants actuels, dès la phase de conception. D'autres ont animé 2 sessions d'information auprès du futur voisinage. Depuis fin 2021, dix places sur les 20 définitives ont été ouvertes en colocation provisoire.

### PENSION DE FAMILLE À ORLÉANS

Les Résidences de l'Orléanais ont acquis un bâtiment et entamé les travaux en août 2021 pour créer 24 places de pension de famille, associées à un habitat inclusif seniors. Un groupe projet interne à SOLIHA CVL, associant différents services et compétences, s'est construit pour suivre l'opération. Les premières places ouvriront à l'été 2022 dans des locaux provisoires.

### PENSION DE FAMILLE À CHINON

Le projet de réhabilitation d'un bâtiment de VTH a pris du retard en raison d'une autorisation administrative à obtenir pour le rachat par la SOLIFAP au profit de SOLIHA CVL. Il s'agit désormais d'obtenir tous les financements nécessaires pour créer les 22 logements et la résidence artistique intégrée.

### EVOLUTION DES FICHES DE POSTE

Les réflexions menées par les équipes lors de leur séminaire annuel ont abouti à la mise en place d'une fonction d'hôte référent sur chacune des PF et à l'opportunité de créer un établissement PF.

### ACCOMPAGNEMENT D'ACEL

Agrandissant sa PF à Laval, ACEL a sollicité l'accompagnement durant 6 mois de SOLIHA CVL dans la réécriture de son règlement, de son projet social et des recrutements associés.

---

**3**

Pensions de famille  
en construction

**44**

Nouveaux logements

---

*Projection de la pension de famille du Clos Moreau à Tours*



# LA BAZOCHE

14 rue Montaigne, 37000 Tours

Gestion FICOSIL

Ouverture le 17 septembre 2008

20 habitant.es (dont 6 en logements satellites à proximité). Studios entre 25 et 35 m<sup>2</sup>.

Environnement urbain, quartier de la cathédrale

Repas partagés en alternance midi et soir du lundi au vendredi et le samedi midi

## 262

Repas partagés

## 54

Appels d'astreinte

## 3

Déplacements d'astreinte

(1 problème technique, 1 chute, 1 alcoolisation)

## 0

Entrée

## 0

Sortie

## 20

Visites de la pension par des personnes en recherche de logement

## Données chiffrées 2021

### TYPOLOGIE DES HABITANT.E.S

60% Hommes

40% Femmes

Moyenne d'âge : 47 ans (de 25 à 69 ans)

### RESSOURCES DES HABITANT.E.S

Une mesure de tutelle protège 15% des personnes et plus d'un tiers est concerné par une mesure de curatelle renforcée, et 1 en curatelle simple.

60% AAH

5% RSA

5% INVALIDITE

15% AAH + SALAIRE ESAT

5% SALAIRE

5% RETRAITE

5% ASS

### ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES HABITANT.E.S

5% CHRS

50% LOGEMENT PERSONNEL

10% DOMICILE PARENTAL

5% LOGEMENT INSALUBRE

5% APPARTEMENT THERAPEUTIQUE

10% AUTRE PF

5% STRUCTURE POUR FEMME

10% CENTRE DE SEVRAGE

## Renouvellement du groupe

Il n'y a pas eu de mouvement dans le groupe d'habitant.e.s cette année, comme depuis 3 ans. Cette forme de routine, accentuée par la crise sanitaire, questionne le groupe et l'équipe. Des

collègues des autres PF ont pu apporter leur regard et leur analyse. Des temps de réflexion et d'échanges, des réunions thématiques incluant les outils de l'éducation populaire ont été menés.

Un certain nombre d'habitant.e.s a connu des périodes d'hospitalisation plus ou moins longues ce qui a participé également à l'amenuisement de la vie semi-collective. Un tiers des habitant.e.s est là depuis près de 9 ans et mène une vie à l'extérieur installée, ce qui soulève un autre paradoxe : le travail de resocialisation dans la Cité mené par l'équipe incite forcément à être moins présent sur les espaces collectifs.

## Vie collective

Si la vie quotidienne de la pension présente des signes de fatigue, la dynamique collective reste intacte en ce qui concerne les animations, les séjours et les sorties.

Par ailleurs, au fil des années, les partenariats locaux et les liens d'entraide et de solidarité avec le voisinage se sont installés et démontrent également que la pension de famille est naturellement inscrite dans le quartier et y occupe une place importante et fédératrice.

Si les habitant.e.s confirment cette usure du quotidien, presque toutes et tous réaffirment leur attachement à la pension de famille de La Bazoches et à son histoire riche en moments forts.



# LE PHARE

5 route Vallières, 37230 Fondettes

Ouverture en octobre 2013 et depuis le 31/01/15 dans le bâtiment actuel

Gestion FICOSIL

12 habitant.es. Studios entre 17 et 25 m<sup>2</sup>

Environnement semi-rural (arrêt de bus devant la pension de famille, Tours à 15 minutes)

Repas partagés le midi du lundi au vendredi

## 261

Repas partagés

## 19

Appels d'astreinte

## 7

Déplacements d'astreinte  
(3 pour alcoolisation, 4 pour chutes liées au vieillissement)

## 1

Entrée

## 2

Sorties (1 EHPAD et 1 logement autonome)

## 8

Visites de la pension par des personnes en recherche de logement

## Données chiffrées 2021

### TYPOLOGIE DES HABITANT.E.S

80% Hommes

20% Femmes

Moyenne d'âge : 56 ans (de 42 à 71 ans)

### RESSOURCES DES HABITANT.E.S

La majorité des personnes bénéficie de l'Allocation aux Adultes Handicapés et 58% sont protégées par une curatelle renforcée.

84% AAH

8 % RSA

8% INVALIDITE

### ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES HABITANT.E.S

Les trois quarts des habitant.es parlent d'isolement et d'un sentiment d'insécurité pour expliquer leur besoin de vivre en pension de famille. La moitié exprime également la nécessité d'être sécurisée dans son sevrage d'alcool. Un quart des habitant.es explique aussi les difficultés à vivre seul dans un logement du fait de leur vieillissement.

8% SORTIE DE RUE

29% SORTIE DE CHR

29% SORTIE HOSPITALISATION LONGUE

8% LOGEMENT INSALUBRE

18% CENTRE DE SEVRAGE

8% AUTRE

## Renouvellement du groupe

Le groupe s'est un peu apaisé après le départ de deux habitants dont l'un demandait beaucoup de vigilance de la part de ses voisins (chutes liées au vieillissement) et l'autre dont les alcoolisations régulières insécurisaient le groupe.

Pour autant, l'organisation de la vie quotidienne reste parfaitement gérée par un groupe solide, impliqué et autonome.

## Vie collective

La participation des habitant.es du Phare aux séjours collectifs est toujours aussi importante. Ce dynamisme s'est traduit également lors de l'accueil en résidence durant une semaine de l'artiste Fred Martin pour des « baptêmes de terre ». Près de 80 masques en argile ont été réalisés. Ces moulages de visages des habitant.es, de collègues, de partenaires, de voisins et de personnes d'autres pensions de famille, ont ensuite été exposés dans une chapelle avignonnaise pour le festival « C'est pas du luxe ».

La vie semi-collective poursuit son rythme régulier avec une autoproduction bien gérée (potager, verger, fabrication de pain, poulailler...) et des liens de voisinage riches en partage et en échanges.



# LES NATIONS

54/10 Résidence Gireugne 36250 Saint-Maur

Ouverture courant 2010

Gestion SOLIHA 36 depuis avril 2015

25 habitant.e.s. 1 T1 (40 m<sup>2</sup>), 17 T2 (52 m<sup>2</sup>) et 5 T4 (76 m<sup>2</sup>) dont 3 ouverts à la colocation.

Bâtiment provisoire en environnement urbain, quartier Gireugne

Repas partagés le midi du lundi au vendredi

## 259

Repas partagés

## 32

Appels d'astreinte

## 4

Déplacements d'astreinte  
(2 pour alcoolisation,  
1 pour problème technique,  
1 pour hospitalisation)

## 3

Entrées

## 4

Sorties (3 en logement  
autonome, 1 en résidence senior)

## 10

Visites de la pensions  
dans le cadre d'une évaluation  
pour attribution de logement

## Données chiffrées 2021

### TYPOLOGIE DES HABITANT.E.S

69% Hommes

31% Femmes

Moyenne d'âge : 47 ans (de 23 à 73 ans)

### RESSOURCES DES HABITANT.E.S

40% des habitant.e.s est sous mesure de  
curatelle renforcée.

20% AAH

39% RSA

4% AAH + SALAIRE ESAT

8% SALAIRE

17% RETRAITE

6% ASS

6% INVALIDITE

### ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES HABITANT.E.S

8% SORTIE DE CHRS

8% HOSPITALISATION

30% LOGEMENT PERSONNEL

24% CENTRE DE SEVRAGE

30% AUTRES (Autres structures, chez un  
tiers...)

## Renouvellement du groupe

Le groupe a évolué cette année mais  
reste stable et toujours investi dans  
l'occupation des espaces communs. Les  
nouvelles arrivées se sont bien intégrées  
dans un collectif solidement installé.

En 2021, l'équipe a évolué avec le  
passage à temps plein en coordination  
des PF SOLIHA CVL de l'hôte respon-  
sable, et le passage à temps plein de

l'hôte jusque-là à mi-temps. Si ce  
changement a impacté le quotidien, il  
s'est cependant bien passé par sa  
temporalité.

L'implication dans la préparation du  
déménagement pour la pension défini-  
tive reste intacte et continue de motiver  
une grande partie des habitant.e.s. La  
participation du groupe dans le choix de  
la cuisine collective et des coloris des  
futurs logements ont permis également  
de rendre concret un projet qui pouvait  
encore rester abstrait, malgré de  
régulières visites du chantier et de son  
avancement.

## Vie collective

Le projet de séjour des « Grandes Marées »  
à Préfaïlles, à l'initiative des Nations, a  
rencontré un écho très favorable de la  
part des autres pensions de famille  
SOLIHA CVL.

Le « club dégustation », dont la pension  
est porteuse avec 2 autres structures,  
rencontre un succès public grandissant.  
Il s'agit de donner et de retrouver le goût  
de boire autrement et de partager des  
moments de convivialité sans alcool. Les  
habitant.e.s continuent de témoigner  
dans « L'écho des sans voix » sur RCF et  
Balistiq, radio associative locale, et de  
participer aux actions du Contrat Local  
Santé Ville.

Dans le cadre du partenariat avec la  
Banque Alimentaire et de la lutte contre  
le gaspillage alimentaire, les habitant.e.s  
ont confectionné près de 200 confitures,  
distribuées aux plus démunis.



# LA CHATRE

2 rue Jean Moulin 36400 La Châtre  
Ouverture de 12 places 1er avril 2021  
22 logements à terme  
Environnement urbain, proche centre-ville  
Mise en place progressive des repas partagés

## 38

Repas partagés

## 18

Appels d'astreinte (en majorité pour de angoises)

## 1

Déplacement d'astreinte (problème de transport)

## 8

Entrées

## 0

Sortie

## 14

Visites de la pension dans le cadre d'une évaluation pour attribution de logement

## Données chiffrées 2021

### TYPOLOGIE DES HABITANT.E.S

50% Hommes

50% Femmes

Moyenne d'âge : 57 ans (de 32 à 67 ans)

### RESSOURCES DES HABITANT.E.S

50% des personnes sont sous mesure de curatelle renforcée et une habitante bénéficie d'une mesure de tutelle.

38% AAH

12% RSA

12% RETRAITE

38% INVALIDITE

### ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES HABITANT.E.S

Plus de la moitié des habitant.e.s exprime une difficulté à rester seul.e.s dans un logement autonome. 60% ont une fragilité psychique, pour 40% une addiction (alcool principalement), et 30% ont des problèmes de mobilité liés au vieillissement.

12% HOSPITALISATION

30% LOGEMENT PERSONNEL

12% DOMICILE PARENTAL

46% AUTRES (Autres structures, chez un tiers...)

## Renouvellement du groupe

Malgré la rencontre et l'adhésion des partenaires locaux, l'appui de la mairie et de bons liens avec le pôle psychiatrie de La Châtre, la pension s'est ouverte avec un nombre peu élevé d'habitant.e.s

sur le premier semestre. Le contexte sanitaire peu favorable a ralenti certaines entrées. Le groupe s'est ensuite constitué progressivement et la vie quotidienne a pu trouver son rythme.

Dans un esprit « pionnier », les habitant.e.s, au fur et à mesure de leur arrivée, constituent un groupe qui travaille progressivement sur ses spécificités et l'écriture du règlement intérieur. Les règles établies et les expérimentations, se mêlent, comme pour la consommation d'alcool dans les espaces communs par exemple. L'ouverture de 10 places supplémentaires en 2022, en plus des 12 attribuées pour la première année d'existence, permettra de consolider un groupe d'habitant.e.s et à la pension de famille de parfaire son identité.

## Vie collective

Une convention de partenariat avec la Banque Alimentaire a permis la mise en place de repas partagés, qui se fera sur un rythme progressif avec, pour objectif, de proposer un repas quotidien du lundi au vendredi. Les habitant.e.s ont ainsi pu choisir en concertation ce dont la pension de famille avait besoin pour bien fonctionner : rangements, congélateur, mobilier... Les personnes se sont également impliquées dans l'aménagement des espaces communs.

Chaque nouvelle entrée, toujours très attendue, a consolidé le groupe naissant, signe d'une vie collective qui s'installe et ne demande qu'à grandir.



# LE HAMEAU SAINT-MICHEL

6 impasse Rabelais, 37000 Tours  
Gestion SOLIHA HSM depuis avril 2014  
Ouverture le 30 décembre 2010  
22 habitant.es. Studios entre 19 et 28 m<sup>2</sup>.  
Environnement urbain, quartier des Halles  
Repas partagés en alternance le midi et le soir du lundi au vendredi

## 269

Repas partagés

## 43

Appels d'astreinte, en majorité pour de angoisses ou des problèmes techniques (surtout sur la partie hébergement du Hameau Saint-Michel)

## 3

Déplacements d'astreinte (2 pour problèmes techniques, 1 pour angoisses)

## 0

Entrée

## 0

Sortie

## 21

Visites de la pension par des personnes en recherche de logement

## Données chiffrées 2021

### TPOLOGIE DES HABITANT.E.S

59% Hommes  
41% Femmes  
Moyenne d'âge : 43 ans (de 28 à 62 ans)

### RESSOURCES DES HABITANT.E.S

50% des personnes sont sous mesure de curatelle renforcée, 2 habitant.es sous tutelle et 1 habitant est protégé par une mesure de curatelle simple.  
60% AAH  
5% INVALIDITE  
35% AAH + INVALIDITE

### ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES HABITANT.E.S

L'histoire du Hameau Saint-Michel explique la proportion de 32% des habitants concernés par un handicap mental et 77% par une problématique psychiatrique ou une souffrance psychique. Les problèmes d'addiction pour 22% et l'isolement pour près de 40% complètent les raisons pour les habitants d'entrer à la pension de famille.

18% SORTIE DE RUE  
9% SORTIE DE CHRS  
9% SORTIE HOSPITALISATION LONGUE  
4% APPARTEMENT THERAPEUTIQUE  
60% AUTRE (PF, FJT, foyer HSM)

## Renouvellement du groupe

Le groupe est resté stable en 2021. Dans un contexte sanitaire toujours compli-

qué, les moments de convivialité ont pu reprendre un rythme quasiment normal et tout le monde s'est familiarisé aux gestes et conditions particulières liés au virus. Cette solidité du groupe et les liens entre les habitant.es ont permis de maintenir la cohésion et ont facilité l'entraide. La préparation des 10 ans de la PF du HSM a été un fil conducteur propice à de nombreuses réunions et échanges, ce qui a aussi questionné en filigrane ce pour quoi les habitant.es avaient choisi de vivre en pension de famille et, surtout, de vouloir y rester.

## Vie collective

L'organisation des 10 ans a mobilisé le groupe sur une grande partie de l'année. Originellement prévue en présentiel, le contexte sanitaire a obligé à proposer un autre format : un webinaire, et à réaliser de petits reportages vidéos (<https://vimeo.com/user107694459>) pour ponctuer les différentes interventions des partenaires, des administrateurs, des salariés et des habitant.es. A l'issue, un moment festif a tout de même permis de réunir les pensions de famille de SOLIHA CVL pour souffler les bougies, avec un musicien autour d'un grand blind-test.

Cet événement a conforté la dynamique collective bien en place depuis 2 ans sur la pension de famille. Le groupe s'entend bien et la répartition des différentes tâches quotidiennes s'effectue en harmonie.



# LE CLOS MOREAU

Espaces collectifs au 2 place Marconi – 37100 TOURS  
Ouverture de 10 places le 1er octobre 2021  
en colocations provisoires Tours Habitat  
20 logements à terme  
Environnement urbain, proche transports et commerces  
Mise en place progressive des repas partagés

## 12

Repas partagés

Pas d'astreinte mise en place  
dans l'immédiat

## 8

Entrées

## 0

Sortie

## 15

Visites de la pension  
dans le cadre d'une évaluation  
pour attribution de logement

## Données chiffrées 2021

### TYPOLOGIE DES HABITANT.E.S

50% Hommes  
50% Femmes  
Moyenne d'âge : 50 ans (de 27 à 67 ans)

### RESSOURCES DES HABITANT.E.S

50% des habitant.e.s sont sous mesure  
de curatelle renforcée.  
76% AAH  
24% RSA

### ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES HABITANT.E.S

12% HOSPITALISATION  
40% RUE OU HEBERGEMENT CHEZ DES  
TIERS  
12% DOMICILE PARENTAL  
12% CENTRE DE SEVRAGE  
24% LOGEMENT PROPRE

## Constitution du groupe

Les premiers logements, tous situés autour du chantier du bâtiment définitif de la pension de famille dont sera propriétaire Tours Habitat, ont été investis à la fin de l'année 2021 et au début de l'année 2022. Si le groupe se constitue peu à peu, la colocation reste une période compliquée, bien que temporaire, et qui nécessite une organisation particulière et de la médiation de la part des hôtes. Le logement accueillant les espaces collectifs, accessible en permanence, est bien investi. Les personnes s'y retrouvent réguliè-

ment et commencent à partager leur vision à terme du fonctionnement de la pension de famille. Les éléments principaux du bien-vivre ensemble y sont discutés et débattus (entretien des espaces collectifs, rythme des repas en commun, temps de présence des hôtes, mise en place d'une astreinte, consommation d'alcool dans les espaces collectifs, réponses à apporter en cas de manquement...). Dix nouvelles places ouvriront au second trimestre 2022, dans les mêmes modalités, ce qui permettra d'avoir un groupe déjà constitué lors de l'installation dans la pension de famille définitive.

## Vie collective

La vie collective s'articule dans l'immédiat autour de l'organisation de la maison, de la préparation de repas partagés, de l'entretien et de la co-écriture du règlement de fonctionnement. Les habitants et les habitantes ont pu s'associer, au fur et à mesure de leur installation, à l'assistance maîtrise d'ouvrage portée par SOLIHA CVL, dans le choix des matériaux et des équipements futurs. La visite à venir d'un logement témoin sur le chantier devrait aider à se projeter dans le prochain fonctionnement.

En s'appuyant sur les autres pensions de famille de l'association, il a déjà été possible de mettre en place différentes activités, dont artistiques.



# Identité

Delphine PICARD, directrice

Olivier LATISSIERE, coordinateur

**PF Bazoches** : Loïc FLEURY  
et Marion HERAULT, hôtes

**PF HSM** : Estelle GOGUERY,  
Nicolas GIROLLET, hôtes

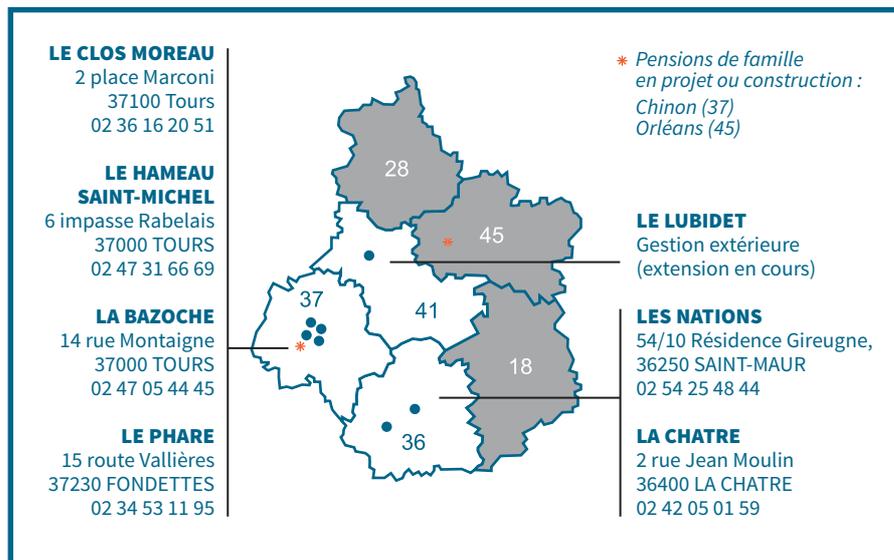
**PF Phare** : Frédéric MONNERAYE, hôte

**PF Nations** : Laura DEMAY  
et Aurore PAWELZYK, hôtes

**PF de la Châtre** : Sébastien CROUZIL  
et Margot COPFERSCHMITT, hôtes

**PF Clos Moreau** : Delphine LAUGIER  
et Stéphane MABILEAU, hôtes

## Pensions de famille SOLIHA CVL



**6**

Pensions  
en gestion (2021)

**2**

Pensions  
en propriété

**13**

Salarié.e.s

## SOLIHA Centre-Val de Loire

SOLIHA Centre-Val de Loire est une association loi 1901 prestataire de conseils et d'assistance en matière d'amélioration de l'habitat, issue du mouvement PACT (créé dans les années 50 par une initiative citoyenne contre le mal-logement).

**Son projet est d'améliorer l'habitat et les conditions de vie de tous**, prioritairement pour les personnes défavorisées, vulnérables et fragiles, en faisant de l'amélioration de l'habitat non seulement un facteur de progrès humain, mais aussi un puissant moyen d'intégration sociale.

SOLIHA Centre-Val de Loire regroupe :

- 5 établissements départementaux (SOLIHA 18, SOLIHA 36, SOLIHA 37, SOLIHA 41, SOLIHA 45)
- 2 établissements thématiques (Tsigane Habitat et le Hameau Saint-Michel)

SOLIHA Centre-Val de Loire est étroitement liée à 3 structures associées : la FICOSIL, Agevie et SOLIHA AIS Centre-Val de Loire.

### Chiffres clés

SOLIHA CENTRE-VAL DE LOIRE / FICOSIL  
AGEVIE / SOLIHA AIS CENTRE-VAL DE LOIRE

**5** Etablissements départementaux

**2** Etablissements thématiques

**3** Structures associées

**276** Salariés

**135** Administrateurs bénévoles

**19 M €** de budget de fonctionnement

**SOLIHA**  
SOLIDAIRES POUR L'HABITAT

CENTRE-VAL DE LOIRE

**SOLIHA INDRE ET LOIRE**  
241 rue Edouard Vaillant - B.P. 75825  
37058 Tours Cedex  
02 47 36 25 50  
contact.indre-et-loire@solihha.fr